

做有信仰的人

外埠工程公司 元峰

保家卫国是军人的天职，果敢坚毅，把生死置之度外，是军人最宝贵的品格，这位年轻的中尉，安德鲁·罗文，接受了总统给予的光荣使命，并在极度危险中顺利的完成了任务，获得了无上的荣誉。

当然，在我们党的发展历程中有许多这样的英雄，也可以说我们党正是有了许多勇敢、无畏、为了中华之崛起百姓之幸福甘愿抛头颅洒热血的无名英雄，我们党才能从一无所有走到了今天。为什么会有那么多英雄愿意献出自己宝贵的生命呢？我想这就是信仰的力量。习近平总书记指出：“对马克思主义的信仰，对社会主义和共产主义的信念，是共产党人的政治灵魂，是共产党人经受住任何考验的精神支柱。”是的，对共产主义的坚定信仰使无数革命先烈焕发出了巨大能量。不仅打败了帝国主义的侵略，也推翻了蒋家王朝，建立了新中国。正是共

产主义的信仰，为我们特色社会主义的建设，国家的不断崛起和民族的伟大复兴，起到了重大作用。我觉得为中国人民谋幸福，为中华民族谋复兴就是我们共产党人的使命与初心。

我国著名教授金一南，在一次演讲中举例说明“中国共产党－最牛创业团队”他讲：“1921 年公司注册，资本金接近于 0，靠共产主义的理想拿到了苏联的天使轮和 A 轮，历经艰辛打败了西方跨国公司和国内强有力的竞争对手，1949 年 10 月 1 日在主板市场上市。经过 60 几年五代 CEO 经营，目前市值突破 11 万亿美元，居全球第二，未来有望成为全球第一”。这是一段非常有趣的举例，生动贴切、趣味横生，但是共产党人所经历的确是另一种景象，民族危亡，数百万儿女抛头颅洒热血，为了信仰勇往直前。所以不论是国家与民族、家庭与成员还是企业与员工，要想发展

过上好日子就必须要有理想信念，人民有信仰、国家有力量、民族有希望。

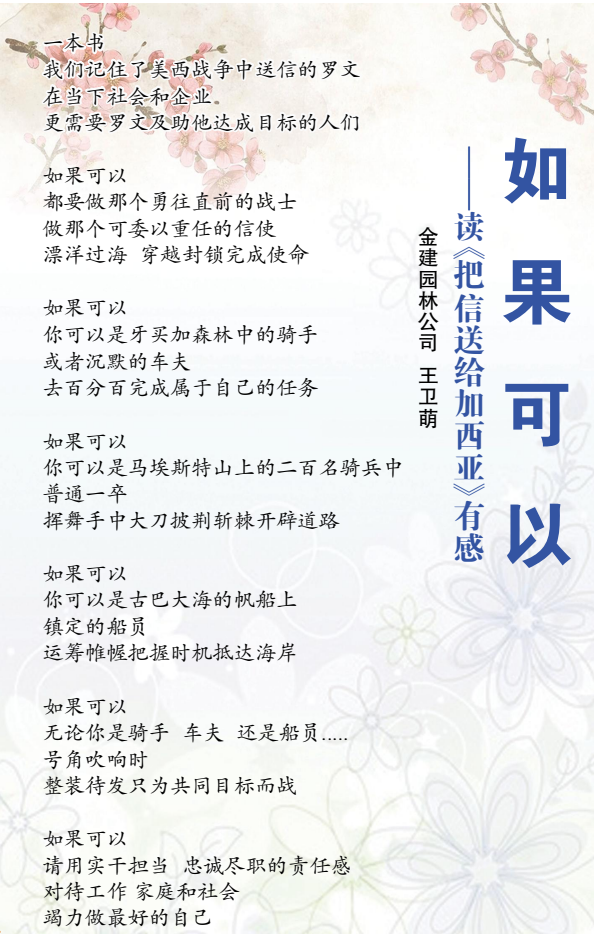
态度决定命运，细节决定成败。我想安德鲁·罗文当时的想法，其实很简单，首先是服从命令，他没有提出任何条件，坚决服从，这就是态度明确、信仰坚定。然后在执行任务当中，克服艰难险阻，肩负起国家给与他的使命，过程中的每一次经历他都迎难而上，凭着坚韧的意志，顽强的毅力，百折不挠，坚持不懈的精神，最终完成了任务，也得到了国家给予至高无上的荣誉，完成了人生的梦想。

企业是支撑国家富强的基础单位，员工是支撑企业繁荣的基本单元，国家富强了一定会支持企业发展，企业繁荣了一定会回馈员工促进成长，相互依靠、相互支持、唇齿相依。

国家离不开百姓，企业离不开员工；从那些从事卫生服务工作、交通系统工作

等等的基层百姓，到从事教育科研、科工航天等等的高精尖人才，虽然岗位不同但是我们都是支撑起民族伟大复兴国家繁荣富强的一部分。我们作为企业的一员，忠诚、敬业、担当、是我们应该有的精神，为企业奉献就是我们需要的精神信仰。作为企业员工奉献是无处不在的，遵守企业规章制度，热爱自己的岗位，努力完成各项任务，团结集体为我们这个大家庭努力拼搏、攻坚克难，献计献策，这些在工作中的点点滴滴都是我们为企业奉献的最好阐释。不论在什么岗位，什么职位，工作多久，只要一心一意为企业着想，企业也一定会肯定我们并支持我们。

信仰，是一切动力的源泉，是人类精神世界弥足珍贵的宝贵财富，当然，为了企业美好一天的到来，我们唯有向罗文那样，忠于国家、忠于人民、终于集体，没有抱怨、坚定信念、面对困难，勇往直前！不论你在什么岗位，也不论你的能力大小，只要我们学习红军当年长征那样，一无所有却胸怀大志，只要我们坚定自己的信仰，脚踏实地，担当作为，真抓实干就无愧于自己，无愧于企业，无愧于国家。



学习《把信送给加西亚》一书心得体会

城轨分公司 樊世群

近期阅读了《把信送给加西亚》一书，书中罗文精神深深感动了我，书中所表述的责任、忠诚、执行力、职业精神、使命感，正是我们企业应该推崇的企业精神。

从这本书中，结合工作，我有以下心得体会。

一、对单位，要有忠诚感。忠诚感不是说在口头，需要落实在行动上。单位是我们共同工作的团队，对单位要有忠诚感，才能与单位同呼吸，共命运；对单位忠诚，表现在，想单位所想，急单位所急，想办法解决单位发展中的矛盾和问题；对单位忠诚，要能与单位荣辱与共，工作尽心尽责。

二、对工作要有责任感。责任是一种使命。内心有了责任感，工作才有动力，才有热情。责任感决定了一个人对工作是一丝不苟，还是马马虎虎，应付差事的态度。责任感决定了对工作是坚持到底，说到做到。还是工作拖拉，得过且过；责任感决定了完成工作是保质保量，按时完成，还是将就应付的心态。在工作中，要树立强烈的责任感。就必须工作有热情，内心充满职责；积极解决工作出现的各种问题，尽职尽责，尽最大努力完成工作。履行自己的岗位职责，就要做到勤勉敬业，要有主动的心态，努力做好每一件事，多一些行动，少一些抱怨，时刻反省自己，主动地为单位做好每一件事情。树立勤政的观念，一勤天下无难事，用勤补拙，才能把工作做好。

三、对任务要有执行力。干任何事情，重要的是落实。责任感的最终要求是及时保质保量的完成任务。强有力的执行力，是完成任务的保证。但是，日常工作比较繁杂，受制约很多。很多事情起初激情满满，在干的过程中，遇到困难和挫折，执行力往往受到打折和影响，时间长了，执行力就削弱了。出现工作不力，矛盾积累，问题频出。要有强的执行力，必须要有工作计划，工作日清日结，不得拖延。干工作，要仔细研究各种矛盾和问题，掌握实际情况，制定周密的工作方案，确保资源的保障，使执行力真正落到实处。

四、面对挫折和困难，要有使命感。工作中，经常会遇到挫折，要保持执行力不减弱，经受得住挫折和打击，需要内心充满使命感；只有充满使命感，就会百折不挠，锲而不舍，要像罗文一样，咬住目标不放松，目前，我们企业改制已经完成，但是企业发展会遇到许多问题，我们内心要有一种把企业做好做强，提高职工生活水平的使命感，尽管在实际工作中会遇到这样那样的问题，我认为，只要内心充满这种使命感，干不好目前的工作，一定会夜不能寐。一定会积极想办法，找出路，只有这样，才能改变企业面貌，也才能获得领导和职工的信赖。

《把信送给加西亚》这本书带给我很多的认识和想法，提升了自己工作的主动性和自觉性。刷新了自己的思想观念，正如书中所说的那样，“内在光明，才能外在强大”。只有企业的基业长青，繁荣发展，个人才能有发展。

《把信送给加西亚》读后感

物业分公司 陈武腾

《把信送给加西亚》书中的事件发生在 100 多年前美洲大陆，“罗文精神”是否符合当今时代要求，符合现代企业精神？答案是肯定需要。

近期，集团公司组织学习罗文精神，并发放了《把信送给加西亚》一书，其目的是要员工提高执行力，我认真阅读了这本书，感触最深的有三个方面。

第一、企业需要执行力

集团领导费尽心思想出来的好政策，开大会灌输给各个分公司，各基层单位再开会传达，逐项落实，但是到职工耳边就成了常念经，无法落到实处。在实际执行过程中，缺乏执行力。罗文的执行力就是“忠诚、服从、努力、进取”，其中忠诚是核心，是前提，没有对国家的忠诚，就没有军人般的无条件服从，就不会有不懈的努力和不断的进取，最终达到的目的，显然，在这里“忠诚”变的异常重要，要提高执行

力，就必须解决：“忠诚”问题。我们就是需要向罗文一样，不找任何借口的接受上级的任务，无条件的去执行并奉献结果，全身心地义无反顾的投身于市政建设事业中，主动工作，担起责任，把计划真正执行贯彻下来，才能达到领导期望的目标。

第二、执行需要忠诚度

忠诚是一种品德，是一个人内心深处的情感。忠诚度从小的方面讲是对一个家庭、一个组织、一个企业的责任，从大的方面讲它是我们每一个在社会中的人，对国家民族所应承担的义务。

忠诚度无论作为一种优秀的传统精神，还是作为现代企业的一种企业精神，它不仅护卫责任，它本身也是一种责任。在一个企业里，企业和员工是一个共生体，企业的成长，要依靠员工的成长来实现；员工的长成，又要依赖企

业这个平台来展现能力。企业这个平台来展现能力。企业员工兴；企业衰，员工衰。如今社会上，有很多人都对工作充满抱怨，总认为自己受到不公平对待，在企业里总有一些人在消极怠工，他们挑剔上司，糊弄工作。作为一名中层干部，其忠诚往往比智慧更加重要。如果每个中层干部都能做到这一点，在本职岗位上恪尽职守，以罗文为榜样，发挥聪明才智，拿出无谓的勇气和坚韧的精神去完成使命。这无疑是企业最大的福祉，是我们企业改制后走向成功正确方向。

第三、职工需要荣誉感

人生的目标不是为了生存，而是为了有尊严的生活，感觉这一生有价值、意义，对社会做出了贡献，也受到了别人的尊重。如果没有荣誉感，就会失去前进的动力，缺乏荣誉感的指引，要么精神颓废懒惰，要么只为谋取私利。一个

人在世界上被人看轻还是看重，完全取决于自己。当我们为了集体的荣誉而去工作时，你就会拥有了做事的动力，工作效率就会得到更大的提升，企业和个人都会从中受益。因此，无论你在哪个岗位，肩负什么职务，都必须以履行自己的职责为己任，勇于担当，敢于挑战，迎难而上。当自己走在西安市的一条路，或者一座桥上的时候，知道这是我们集团公司所建设的成果，那我们作为组织中一员，你不应该感到自豪吗？

每个人的心里，都藏着一个了不起的自己，只要你不颓废不消极，一直悄悄酝酿着乐观，培养着豁达，坚持过后，目标将不会遥远，我们不论身居任何位置，只要拥有一颗忠诚的心，我们就拥有了一个全面发展的舞台，就可以为实现和谐快速发展这一光辉梦想，做出我们应有的更大的贡献。

《把信送给加西亚》读后感

市政一路桥公司 张小燕

《把信送给加西亚》是一本发人深省的经典之作，它表达了一种积极、健康、向上的人生观和人才价值观，成功塑了一座不朽的精神雕像，永远存放在每一个渴望成功的人心中。

读完此书，我深深体会到：罗文历尽艰难险阻，甘愿冒着生命危险去完成一项任务，不计荣誉、奖赏和回报。在他的身上充满了忠诚勇敢、认真负责、足智多谋和坚持不懈的敬业精神，值得我们认真学习。作为一名财务人员，敬业、忠诚、坚持不懈都是至关重要的。要想成为“把信送给加西亚”的人，我觉得至少应该做到以下方面：

信念坚定，明确目标。向罗文一样，越是碰到困难和危险时，越是抱定信念，目标明确，

对事业忠诚，有强烈的责任感和使命感。这是我们做好工作的思想基础。特别要做到：一是超前谋划。对所承担的职责任务提前思考，提前谋划。二是突出重点。深入分析各项具体内容对于全局工作的影响，明确主次，分清轻重缓急。三是区别对待。按照急事急办、特事特办的原则，合理分配，妥善安排，确保各项任务的按时、有序、顺利完成。

思路清晰，主动工作。罗文在接到任务后，首先不提条件，没有抱怨，而是认真分析要完成任务所要面临的问题，做好心理准备，出发后，他以其绝对忠诚和创造奇迹的主动性，怀着崇高的责任感、极大的勇气和不屈不挠的精神，不惜付出

一切努力，完成了自己的使命。实际工作中，我们许多人在工作岗位上所缺的不是做事的能力，而是做好事的态度和敬业精神。要提高工作质量，提速工作过程，就要发扬罗文这样“能把信送给加西亚”的精神，履行好各自岗位职责，迎难而上、勇往直前、埋头苦干、甘于奉献，完成好各项工作任务，实现工作的高效率，取得好效果。

知人善用，用人不疑。罗文的成功，是一个团队的成功。这个团队给我们展示上级对下级高度的信任与赏识。上校信任罗文，把罗文推荐给总统，总统信任上校，把信托付给罗文送给将军，而罗文在送信的过程中信任助手赫瓦西奥、马车夫等人。彼此的信任产生了巨



大的动力，更促使罗文的前行那么义无反顾。

很多时候，我们在不经意间，认为同事、朋友肯定行，或许自己并不太在意，但是被信任者心里会有这样的想法：这么信任我，我应该努力去完成。彼此的信任，对于互动的角色来说非常重要，这是工作顺利开展的重要因素。有了这样的因素，才可能出现很多的罗文。